

Република Србија
Здравствени центар Прокупље
Бр. 3236/11
12.06.2024. г.
Прокупље

На основу члана 120. Закона о раду ("Сл. гласник РС" бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, 113/17, 95/18), члана 107. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр.96/2019, 58/2020, 135/2022, 2/2024) и члана 27. Статута Здравственог центра Прокупље, Привремени Управни одбор Здравственог центра Прокупље доноси

ПРАВИЛНИК

о ближим условима за стицање права на солидарну помоћ за запослене у Здравственом центру Прокупље

Члан 1.

Правилником о ближим условима за стицање права на солидарну помоћ за запослене у Здравственом центру Прокупљу (у даљем тексту Правилник), ближе се уређују услови, критеријуми, начин и поступак остваривања права на солидарну помоћ.

Члан 2.

Право на солидарну помоћ припада запосленима у случајевима прописаним Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, овим Правилником и критеријумима које доноси посебна Комисија именована одлуком директора Здравственог центра Прокупље.

Захтев за остваривање права на солидарну помоћ мора да садржи уредну документацију којом се захтев оправдава.

Члан 3.

Запослени има право на солидарну помоћ у случају:

- 1) дуже и теже болести запосленог или члана његове уже породице;
- 2) набавке медицинско техничких помагала за рехабилитацију запосленог или члана уже породице;
- 3) здравствене рехабилитације запосленог;
- 4) настанка теже инвалидности запосленог;
- 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице.

Висина помоћи у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. овог члана признаје се на основу уредне документације до висине два неопорезована износа предвиђена Законом о порезу на доходак грађана.

Члан 4.

Запослени има право на солидарну помоћ и у следећим случајевима:

- 1) рођења детета запосленог – у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;
- 2) помоћ запосленој за један покушај вантелесне оплодње – у висини три просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације, под условом да испуњава критеријуме прописане законом и да је исцрпела све могућности остваривања овог права у поступку код Републичког фонда за здравствено осигурање;

3) помоћ због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја – у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;

Члан 5.

Чланом уже породице сматра се: брачни и ванбрачни друг, дете рођено у браку и ван брака, пасторак, усвојеник и друга лица према којима запослени има законску обавезу издржавања, о чему подносилац захтева прилаже одговарајући доказ.

У случају захтева запосленог за исплату солидарне помоћи за члана уже породице, запослени уз захтев подноси:

- за дете: извод из матичне књиге рођених;
- за усвојено дете: одлуку надлежног органа старатељства о заснивању усвојења односно старатељства;
- за брачног друга: извод из матичне књиге венчаних;
- за ванбрачног друга: доказ о заједничком пребивалишту или оверену изјаву два сведока.

Члан 6.

У случају дуже и теже болести запосленог или члана његове уже породице, запосленом се може доделити солидарна помоћ, у висини два неопорезована износа предвиђена Законом о порезу на доходак грађана.

Под дужом и тежом болешћу подразумевају се следеће болести:

- терминална бубрежна инсуфицијенција на хроничном програму дијализе;
- активна туберкулоза;
- тешке инфективне болести са компликацијом после стационарног лечења;
- малигне болести за време примене онколошке терапије, као и када је после завршене терапије потребно узимање антинеопластичне хормонске модулаторне терапије, најдуже пет година;
- мултипла склероза у случају погоршања – релапса болести или примарно прогресивне мултиплекс склерозе;
- плегија, тешка пареза од III и IV степена;
- мождани удар и акутни инфаркт миокарда до једне године после спроведеног стационарног лечења;
- тешке форме системских аутоимуних болести;
- дијабетес мелитус типа 1 лечен интензивном терапијом инсулином (четири или више доза), као и у случају појаве неке од компликација болести;
- тешка срчана инсуфицијенција;
- стање после компликованих хируршких интервенција и политраума, до једне године након стационарног лечења;
- тешке урођене или стечене болести код детета запосленог до узраста од 18 година које нису дефинисане претходним алинејама овог члана;
- друге болести за које се у поступку по захтеву утврди да су теже.

Документација потребна за признавање права на солидарну помоћ у случају дуже и теже болести запосленог или члана његове уже породице, треба да садржи:

- захтев запосленог за признавање права на солидарну помоћ;
- извештај лекара специјалисте одговарајуће гране медицине и осталу одговарајућу медицинску документацију, као доказ дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице, не старију од шест месеци.

Члан 7.

Запослени има право на солидарну помоћ за набавку медицинско техничких помагала за рехабилитацију запосленог или члана уже породице, уколико се помагала и апарати за рехабилитацију не обезбеђују на терет Републичког фонда за здравствено осигурање.

Документација потребна за признавање права на солидарну помоћ за набавку медицинско техничких помагала за рехабилитацију, треба да садржи:

- захтев запосленог за признавање права на солидарну помоћ;
- одговарајућу медицинску документацију – извештај лекара специјалисте одговарајуће гране медицине, којом се доказује неопходност набавке медицинско техничких помагала за рехабилитацију и доказ о насталим трошковима, не старији од три месеца.

Члан 8.

Право на солидарну помоћ у случају здравствене рехабилитације остварује запослени који има статус особе са инвалидитетом утврђене од стране надлежног органа у складу са прописима којима се уређује област запошљавања особа са инвалидитетом.

Документација потребна за признавање права на солидарну помоћ у случају здравствене рехабилитације, треба да садржи:

- захтев запосленог за признавање права на солидарну помоћ;
- одлуку, односно решење надлежног органа, којим се утврђује статус особе са инвалидитетом;
- одговарајућу медицинску документацију – извештај лекара специјалисте одговарајуће гране медицине из установе из Плана мреже здравствених установа секундарног и терцијалног нивоа о неопходности рехабилитације.

Члан 9.

Право на солидарну помоћ у случају настанка теже инвалидности запосленог остварује запослени који има статус особе са инвалидитетом утврђене од стране надлежног органа у складу са прописима којима се уређује област запошљавања особа са инвалидитетом.

Документација потребна за признавање права на солидарну помоћ за настанак теже инвалидности, треба да садржи:

- захтев запосленог за признавање права на солидарну помоћ;
- одлуку, односно решење надлежног органа, којим се утврђује статус особе са инвалидитетом;

Члан 10.

Запослени има право на солидарну помоћ за набавку лекова за запосленог или члана уже породице који се не обезбеђују на терет Републичког фонда за здравствено осигурање, а ради се о лековима за лечење дуже или теже болести запосленог или члана уже породице, као и за медицинску интервенцију која је пружена у приватној здравственој установи због немогућности пружања исте у здравственој установи у јавном сектору.

Документација потребна за признавање права на солидарну помоћ за набавку лекова, треба да садржи:

- захтев запосленог за признавање права на солидарну помоћ;
- одговарајућу медицинску документацију – извештај лекара специјалисте одговарајуће гране медицине из установе из Плана мреже здравствених установа секундарног и терцијалног нивоа којом се доказује неопходност примене лекова или спровођење одговарајуће медицинске интервенције.

Члан 11.

Запослени има право на исплату солидарне помоћи у случају рођења детета у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Захтев за исплату солидарне помоћи подноси се у року од 90 дана од дана рођења детета. Запослени је дужан да уз захтев приложи извод из књиге рођених.

Члан 12.

Запослени има право на исплату солидарне помоћи за један покушај вантелесне оплодње у висини три просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Запослени ово право остварује када је изгубио право на финансирање вантелесне оплодње од стране надлежног органа.

Уз захтев за исплату, запослени прилаже валидну медицинску документацију о потреби и могућности обављања вантелесне оплодње, као и потврду да је то право исцрпео у поступку код надлежног органа Републике Србије односно Републичког фонда за здравствено осигурање или локалне самоуправе.

Члан 13.

Запослени има право на солидарну помоћ због уништења или оштећења имовине већих размера, елементарних и других ванредних догађаја – у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Право на исплату солидарне помоћи запослени остварује на основу захтева и поднете документације:

- писани акт (решење, записник) надлежног органа о утврђеном чињеничном стању и процени висине штете;
- доказ да је подносилац захтева у тренутку настанка материјалне штете имао пребивалиште на адреси на којој се налази непокретност на коме је настала штета или доказ о власништву.

Члан 14.

О захтевима за остваривање права на солидарну помоћ, на основу уредно достављене медицинске или друге документације, одлучује директор или Комисија именована од стране директора Здравственог центра Прокупље.

Уколико је документација непотпуна или неуредна, подносилац захтева се позива да документацију допуни у року од 8 дана. У случају да исти у остављеном року не поступи по налогу, захтев се одбацује.

Право на исплату солидарне помоћи се признаје ако ово право није остварено на терет средстава обавезног здравственог осигурања.

Средства за исплату солидарне помоћи обезбеђује Републички фонд за здравствено осигурање.

У случају да је више чланова уже породице запослено у Здравственом центру Прокупље, право на солидарну помоћ у случајевима наведеним овим Правилником остварује само један запослени. Солидарна помоћ у случајевима наведеним овим Правилником може бити исплаћена само једном у току календарске године.

Члан 15.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и званичној интернет страници здравствене установе.



**ВД ПРЕДСЕДНИКА
ПРИВРЕМЕНОГ УПРАВНОГ ОДБОРА
ЗДРАВСТВЕНОГ ЦЕНТРА ПРОКУПЉЕ**

Др Вукоје Маричић

Овај правилник објављен је на огласној табли и званичној интернет страници Здравственог центра Прокупље, дана 13.06.2024.године.